



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก ที่ ๘๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก <https://namplik.amnatcharoen.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก



(นพพลีษฐ์ จำปรัตน์)
ผู้บัญชาการ สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานอำนวยความสะดวก

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.น้ำปลีก</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามตราบการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๕. นำ เสน อ ปัญหา ต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.น้ำปลีก ที่ ๘๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ มี.ค.๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวันทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนาจการ

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ชวาลย์ วงษ์รอด ผกก.สภ.น้ำปลึก, พ.ต.ท. ณ์สธร นามมนตรี รอง ผกก.ป.สภ.น้ำปลึก ประชุมข้าราชการตำรวจ สายงานอำนาจการ เพื่อ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานทุกวันอังคาร เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น ของ ทุกสัปดาห์



เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. พ.ต.อ.นพลีษฐ์ จำปารัตน์ ผกก.สภ.น้ำปลึก ประชุมข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน และสายงานอำนาจการ เพื่อมอบนโยบาย เนื่องในโอกาสมารับตำแหน่ง ผกก.สภ.น้ำปลึก คนใหม่ โดย เพื่อ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน การทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยจะมีการประชุมกำชับการปฏิบัติ และติดตามผลการปฏิบัติงานทุกวันอังคารของสัปดาห์

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท. อนุชิต ลาภาพันธ์ สว.อก.สภ.น้ำปลึก ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงาน งานพัสดุ งานการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง ยานพาหนะ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ร.ต.อ.เกียงศักดิ์ ทรงศิลา รอง สว.ธุรการ สภ.น้ำปลึก และ และ จ.ส.ต.หญิงวิจิตรตา นารีบุตร ผบ.หมู่ ป. สภ.น้ำปลึก/เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการมอบทุนการศึกษาบุตร



วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ (กต.ตร.สภ.น้ำปลึก) นำโดย นายสุชาติ ปะแดงปุย ประธาน กต.ตร.สภ.น้ำปลึก, พร้อมทั้งคณะกรรมการ กต.ตร.,ผู้สนับสนุนทุนการศึกษาได้มอบทุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการ ตำรวจ ตามโครงการมอบทุนการศึกษาบุตรข้าราชการตำรวจ สภ.น้ำปลึก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ ทุนๆละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ณ ห้องประชุม สภ.น้ำปลึก

๔.๒ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ชวาลย์ วงษ์รอด ผกก.สภ.น้ำปลึก จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ **ทุกวันทำการ** ณ โรงครัว สภ.น้ำปลึก และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง



เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. พ.ต.อ.นพสิษฐ์ จำปารัตน์ ผกก.สภ.น้ำปลึก จัดเลี้ยงอาหารกลางวัน เนื่องในโอกาสรับตำแหน่ง ผกก.สภ.น้ำปลึก คนใหม่ ที่ โรงครัว สภ.น้ำปลึก และได้ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ **ทุกวันทำการ** เพื่อเป็นช่องทางในการ สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม/สนับสนุน ร.ต.อ.เกียงศักดิ์ ทรงศิลา รอง สว.ธุรการ สภ.น้ำปลึก ที่ประกอบอาชีพเสริม เมื่อมีเวลาว่างจากทางราชการ ได้ทำการเกษตร ที่บ้านน้ำปลึก หมู่ ๙ ต.น้ำปลึก อ.เมือง จว.อำนาจเจริญ โดยมีรายได้เฉลี่ยประมาณ ๘,๐๐๐ บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(นพพลีษฐ์ จำปารัตน์)

ผกก.สภ.น้ำปลึก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ชรก.ตร.ตามนโยบายสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.น้ำปลีก</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤดีและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.น้ำปลีก ที่ ๘๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ มี.ค.๖๘ ทั้งด้านความประพฤดี สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวันทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ.ชวาลย์ วงษ์รอด ผกก.สภ.น้ำปลีก, พ.ต.ท. ณ์สธร นามมนตรี รอง ผกก.ป.สภ.น้ำปลีก, พ.ต.ต.สรารุช ผือโย สว.ป.สภ.น้ำปลีก อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

๑.๕๕ ร้อยตำรวจโท สุชาติ สุขสง รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่น
ปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๖ ร้อยตำรวจโท สม ฤทธิง รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่น
ปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๗ ร้อยตำรวจโท ชานชัย โพธิ์ศรี รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่น
ปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๘ ร้อยตำรวจตรี นิรันดร์ สุขสบาย รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่น
ปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๙ ร้อยตำรวจตรี รัชมี จุฬทอง รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่น
ปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๑๐ ร้อยตำรวจตรี สนิท สารราษฎร์ รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่น
ปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕ ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ อภินิหาร รอสสารวิเศษ (สสบน) สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ความคุม กำกับ ดูแล
๑.๕๑๑ ศาสตราจารย์ ชินกร เบ็ญจมาศ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจอื่นกับปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๒ ศาสตราจารย์ เรืองงาม กามวงศ์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจอื่นกับ
ปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๑๐ ร้อยตำรวจเอก เศรษฐา คุณมี รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่น
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ความคุม กำกับ ดูแล สิบตำรวจตรี อภิสิทธิ์ สุวิทย์ ผู้บังคับหมู่
(ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจอื่นกับปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๑๑ ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ วัฒนศิริ รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่น
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ความคุม กำกับ ดูแล สิบตำรวจตรี วิจิตรดา นริเวศ ผู้บังคับหมู่
(ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจอื่นกับปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๑๒ ร้อยตำรวจเอก พรหมอง ศรีชัย รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่น
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ความคุม กำกับ ดูแล ประจิมลิขิต ผู้บังคับหมู่
(ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจอื่นกับปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๑๓ ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ เบ็ญจมาศ รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่น
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ความคุม กำกับ ดูแล สิบตำรวจตรี วิจิตรดา นริเวศ ผู้บังคับหมู่
(ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจอื่นกับปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๑๔ ร้อยตำรวจโท สุชาติ สุขสง รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่นกับปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ความคุม กำกับ ดูแล ศาสตราจารย์ ชินกร เบ็ญจมาศ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจอื่นกับปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง

๑.๕๕ ร้อยตำรวจโท สุชาติ สุขสง รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่น
ปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๖ ร้อยตำรวจโท สม ฤทธิง รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่น
ปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๗ ร้อยตำรวจโท ชานชัย โพธิ์ศรี รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่น
ปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๘ ร้อยตำรวจตรี นิรันดร์ สุขสบาย รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่น
ปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๙ ร้อยตำรวจตรี รัชมี จุฬทอง รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่น
ปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๑๐ ร้อยตำรวจตรี สนิท สารราษฎร์ รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่น
ปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕ ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ อภินิหาร รอสสารวิเศษ (สสบน) สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ความคุม กำกับ ดูแล
๑.๕๑๑ ศาสตราจารย์ ชินกร เบ็ญจมาศ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจอื่นกับปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๒ ศาสตราจารย์ เรืองงาม กามวงศ์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจอื่นกับ
ปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๑๐ ร้อยตำรวจเอก เศรษฐา คุณมี รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่น
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ความคุม กำกับ ดูแล สิบตำรวจตรี อภิสิทธิ์ สุวิทย์ ผู้บังคับหมู่
(ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจอื่นกับปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๑๑ ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ วัฒนศิริ รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่น
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ความคุม กำกับ ดูแล สิบตำรวจตรี วิจิตรดา นริเวศ ผู้บังคับหมู่
(ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจอื่นกับปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๑๒ ร้อยตำรวจเอก พรหมอง ศรีชัย รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่น
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ความคุม กำกับ ดูแล สิบตำรวจตรี อรรถพล ประจิมลิขิต ผู้บังคับหมู่
(ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจอื่นกับปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๑๓ ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ เบ็ญจมาศ รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่น
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ความคุม กำกับ ดูแล สิบตำรวจตรี วิจิตรดา นริเวศ ผู้บังคับหมู่
(ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจอื่นกับปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง
๑.๕๑๔ ร้อยตำรวจโท สุชาติ สุขสง รอสสารวิเศษสาขานาปฏิบัติภารกิจอื่นกับปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ความคุม กำกับ ดูแล ศาสตราจารย์ ชินกร เบ็ญจมาศ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจอื่นกับปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง

๓. ข้อปฏิบัติในการควบคุม
๓.๑ เมื่อทราบข้อหาว่า ผู้บังคับบัญชากระทำความผิดทางอาญา หรือวินัยหรือผิดกรณีที่ไม่
ไม่เหมาะสม หรือข้อหาข้อกล่าวหาที่ผิดความผิดหมาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไข หากเป็นการผิดกระทำผิดกฎหมาย
ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ แบบแผน ธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยมีบทบาทหน้าที่และพื้นที่
ต่อเหตุการณ์หรือรายงานให้ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดอำนาจเจริญ ทราบ
๓.๒ ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย นอกจากจะต้องพิจารณาความบกพร่อง ถูกพิจารณาการขอ
เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือต้องถูกพิจารณาความบกพร่องหรือถูกพิจารณาเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วให้
พิจารณาแต่งตั้งปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้มีความเหมาะสมตาม
ความถนัดด้วย
๓.๓ เมื่อมีกรณีที่ต้องพิจารณาความบกพร่อง หรือพิจารณาโทษแก่ผู้บังคับบัญชาที่ละเลยให้
ดำเนินการ ดังนี้
๓.๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือชั้น ผู้บังคับบัญชาใกล้ชิด ดำเนินการพิจารณาความ
บกพร่องและรายงานผลการดำเนินการในเบื้องต้น โดยใช้เครื่องสื่อสารที่รวดเร็วที่สุด ไปให้ส่วนราชการต้น
สังกัดทราบ ภายใน ๒๔ ชั่วโมง และรายงานเป็นลายลักษณ์อักษร ภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ยอมรับความบกพร่อง
๓.๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓.๓.๑ กำกับ ดูแล การปฏิบัติ และ
ติดตามผลเป็นไปตามมาตรการโดยใช้เครื่องสื่อสาร และรายงานผลการดำเนินการให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ
๓.๓.๓ กรณีที่ตรวจพบว่า ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓.๑ มีได้ดำเนินการตามมาตรการนี้ ให้
ผู้บังคับบัญชาตามข้อที่ ๓.๒ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการและพิจารณาข้อบกพร่อง ผู้บังคับบัญชาตามข้อที่
๓.๓.๑ แล้วรายงานผลให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ
๓.๓.๔ กรณีส่วนราชการต้นสังกัดพบว่า ผู้บังคับบัญชาตามข้อที่ ๓.๓.๑, ข้อ ๓.๓.๒ และ
ข้อ ๓.๓.๓ มีได้ดำเนินการตามมาตรการนี้ ให้ส่วนราชการนั้น พิจารณาความบกพร่องผู้บังคับบัญชาที่ระดับ
ตามความถนัด
๓.๔ ข้าราชการตำรวจผู้ใด ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือบกพร่อง
ต่อหน้าที่ราชการอยู่เสมอ หรือมีความสามารถด้วยเหตุผล แต่พฤติการณ์การกระทำดังกล่าว ยังไม่ถึงขั้นที่
จะดำเนินการลงโทษวินัย หรือทางอาญา หรือดำเนินการตามมาตรการ ๓.๓๒ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจ
แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจากไม่มีข้อหาหลักฐานเพียงพอที่จะพิจารณาดำเนินการได้ ให้ผู้บังคับบัญชา
ดำเนินการส่งตัวข้าราชการตำรวจผู้ใดไปเข้ารับการอบรม หรือจัดให้มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีและ
พัฒนาทัศนคติที่ดีและพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น หากข้าราชการผู้เข้ารับการอบรมดังกล่าวยังมี
ประพฤติก่อให้เกิดข้อพิพาทขึ้น ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรการ ๓.๓๒ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจ
แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ หรือตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่กำหนดโดยมีผล
๓.๕ การปฏิบัติหน้าที่ ให้ยึดถือตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๓๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘
กรกฎาคม ๒๕๖๖ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นได้ คำสั่งโดยที่คิดหรือแย้ง
กับคำสั่งนี้ โทษเลิกทงและ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘
สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘
พันตำรวจเอก 
(นายพิเชษฐ์ จำปรัตน์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านฝาง



จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ
ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ที่ ๘๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่องมอบหมาย
อำนาจการปกครองบังคับบัญชา ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง

มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง โดยจะมีการกำชับการปฏิบัติตามคำสั่งฯ ในการประชุมทุกวันอังคาร ของสัปดาห์

๓. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ชวาลย์ วงษ์รอด ผกก.สภ.น้ำปลึก พร้อมด้วย พ.ต.ท.อนุชิต ลาภาพันธ์ สว.อก.สภ.น้ำปลึก ได้มอบใบประกาศเกียรติคุณผู้ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปรามดีเด่น เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ให้แก่ ส.ต.ต.ธีรภัทร สุร่าไพ ผบ.หมู่ ป. สภ.น้ำปลึก

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ชวาลย์ วงษ์รอด ผกก.สภ.น้ำปลึก จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ **ทุกวันทำการ** ณ โรงครัว สภ.น้ำปลึก และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับการปรึกษาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง



เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. พ.ต.อ.นพลีษฐ์ จำปารัตน์ ผกก.สภ.น้ำปลึก จัดเลี้ยงอาหารกลางวัน เนื่องในโอกาสมารับตำแหน่ง ผกก.สภ.น้ำปลึก คนใหม่ ที่ โรงครัว สภ.น้ำปลึก และได้ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ **ทุกวันทำการ** เพื่อเป็นช่องทางในการ สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับการปรึกษาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม/สนับสนุน ร.ต.อ.ทวนทอง ศรีชัย รอง สวป.สภ.น้ำปลึก ที่หารายได้เสริมในช่วงวันหยุด โดยการเปิดแผงรับเช่า ให้เช่าบูชาพระเครื่อง ที่ตลาดนัดพระเครื่องจังหวัดอำนาจเจริญ ซึ่งเปิดทุกวันเสาร์ เวลา ๐๖.๐๐-๑๕.๐๐ น. ที่บริเวณลานด้านหน้าพุทธอุทยานพระมงคลมิ่งเมือง อ.เมือง จว.อำนาจเจริญอุบลราชธานี รายได้เฉลี่ยประมาณ ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(นพพลีษฐ์ จำปารัตน์)

ผกก.สภ.น้ำปลึก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานจรรยาจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อน ออก ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. นำ เสน อ ใ บั ญ ุ ห า ต่ อ คณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ./หน.งานจรรยาจร/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตาม คำสั่ง สภ.น้ำปลีก ที่ ๘๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ มี.ค.๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานจราจร

๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.อ.ชวาลย์ วงษ์รอด ผกก.สภ.น้ำปลีก พร้อมด้วย พ.ต.ท.ณัฐธร นามมนตรี รอง ผกก.ป.สภ.น้ำปลีก รับผิดชอบงานจราจร อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี เป็นประจำทุกวันอังคาร ของทุกสัปดาห์

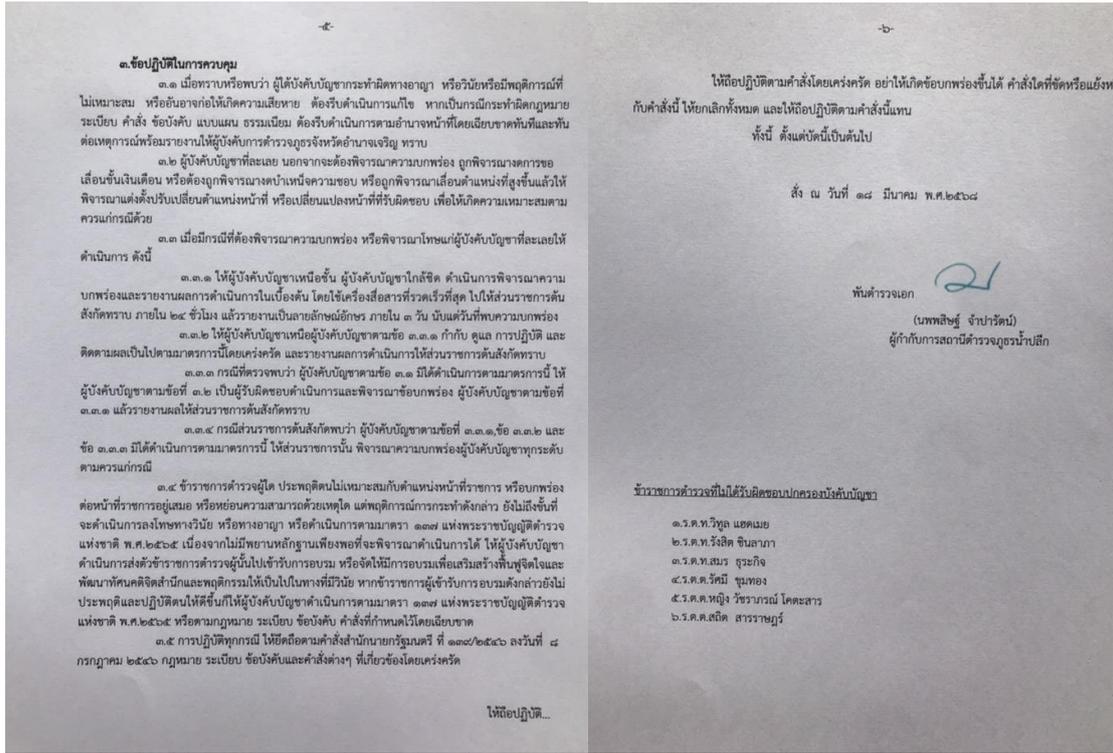


เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. พ.ต.อ.นพลีษฐ์ จำปารัตน์ ผกก.สภ.น้ำปลีก ประชุมข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน และสายงานจราจร เพื่อมอบนโยบาย เนื่องในโอกาสสมารับตำแหน่ง ผกก.สภ.น้ำปลีก คนใหม่ โดย เพื่อ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน การทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยจะมีการประชุมกำชับการปฏิบัติ และติดตามผลการปฏิบัติงานทุกวันอังคารของสัปดาห์

๒. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.ณัฏฐร นามมนตรี รอง ผกก.ป.สภ.น้ำปริก, พ.ต.ต.สราวุธ ฝือโย สวป.สภ.น้ำปริก อบรม
ปล่อยแถว ทุกวันที่มีการตั้งจุดตรวจ โดยกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกวัน ให้ปฏิบัติ
ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๘๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ มี.ค.๖๘ เรื่องมอบหมายอำนาจการปกครองบังคับบัญชา ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ชวาลย์ วงษ์รอด ผกก.สภ.น้ำปลีก จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกวันทำการ ณ โรงครัว สภ.น้ำปลีก และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข้ปัญหา ได้อย่างถูกต้อง



เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. พ.ต.อ.นพลีษฐ์ จำปรัตน์ ผกก.สภ.น้ำปลีก จัดเลี้ยงอาหารกลางวัน เนื่องในโอกาสมารับตำแหน่ง ผกก.สภ.น้ำปลีก คนใหม่ ที่ โรงครัว สภ.น้ำปลีก และได้ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกวันทำการ เพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข้ปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม/สนับสนุน ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ เบ้าทอง รอง สว.จร.สภ.น้ำปลีก ประกอบอาชีพเสริมใช้เวลาว่างจากราชการ เป็นตัวแทนประกัน ของมิตรแท้ประกันภัย รายได้เฉลี่ยประมาณ ๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(นพพลสิทธิ์ จำปารัตน์)

ผกก.สภ.น้ำปลีก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดทำสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.น้ำปลีก ที่ ๘๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ มี.ค.๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน

๑. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.อ.ชวาลย์ วงษ์รอด ผกก.สภ.น้ำปสัก พร้อมด้วย พ.ต.ท.ทวิพันธ์ นามวิเศษ รอง ผกก.สส.สภ.น้ำปสัก ประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

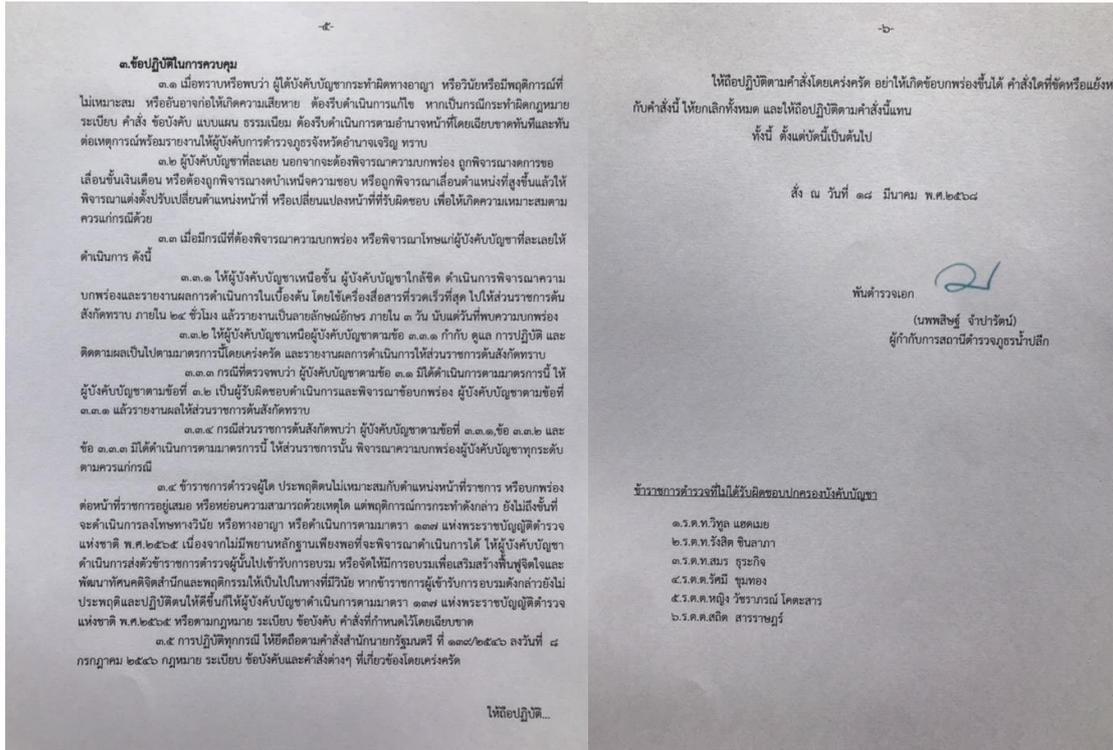


เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. พ.ต.อ.นพลีษฐ์ จำปารัตน์ ผกก.สภ.น้ำปสัก ประชุม ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน และสายงานสืบสวน เพื่อมอบนโยบาย เนื่องในโอกาสมารับตำแหน่ง ผกก.สภ.น้ำปสัก คนใหม่ โดย เพื่อ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน การทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยจะมีการประชุมกำชับการปฏิบัติ และติดตามผลการปฏิบัติงานทุกวันอังคารของสัปดาห์

๒. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ทวิวัฒน์ นามวิเศษ รอง ผกก.สส.สภ.น้ำปlık ประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจชุดสืบสวน สภ.น้ำปlık ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ที่ ๘๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ มี.ค.๖๘ เรื่องมอบหมายอำนาจการปกครองบังคับบัญชา ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ชวาลย์ วงษ์รอด ผกก.สภ.น้ำปลึก จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการ ตำรวจ ทุกวันทำการ ณ โรงครัว สภ.น้ำปลึก และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง



เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. พ.ต.อ.นพลีษฐ์ จำปารัตน์ ผกก.สภ.น้ำปลึก จัดเลี้ยงอาหารกลางวัน เนื่องในโอกาสมารับตำแหน่ง ผกก.สภ.น้ำปลึก คนใหม่ ที่ โรงครัว สภ.น้ำปลึก และได้ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกวันทำการ เพื่อเป็นช่องทางในการ สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม/สนับสนุน ด.ต.พยาง สุภาพรม ผบ.หมู่ ป.สภ.น้ำปลีก ประกอบอาชีพเสริม เลี้ยงสัตว์ ที่ตั้ง ๒๓๐ หมู่ ๒ บ้านน้ำปลีก ต.น้ำปลีก อ.เมือง จว.อำนาจเจริญ รายได้ประมาณ ๒๐,๐๐๐ -๔๐,๐๐๐ บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(นพพลสิทธิ์ จำปารัตน์)

ผกก.สภ.น้ำปลีก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด</p> <p>๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.น้ำปลีก ที่ ๘๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ มี.ค.๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน

๑. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ชวาลย์ วงษ์รอด ผกก.สภ.น้ำปลึก, พ.ต.ท. คเชนทร์ พันนума รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.น้ำปลึก/หน.งานสอบสวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. พ.ต.อ.นพลีษฐ์ จำปารัตน์ ผกก.สภ.น้ำปลึก ประชุมข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน และสายงานสอบสวน เพื่อมอบนโยบาย เนื่องในโอกาสมารับตำแหน่ง ผกก.สภ.น้ำปลึก คนใหม่ โดย เพื่อ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน การทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยจะมีการประชุมกำชับการปฏิบัติ และติดตามผลการปฏิบัติงานทุกวันอังคารของสัปดาห์

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท. คเชนทร์ พันนุมา รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.น้ำปี้ก ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่าง ในการรับสินบน

๓. ข้อปฏิบัติในการควบคุม

๓.๑ เมื่อทราบหรือพบว่า ผู้บังคับบัญชากระทำผิดทางอาญา หรือวินัยหรือมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือยื่นข้อกล่าวหาให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไข หากเป็นกรณีกระทำผิดกฎหมายระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ แบบแผน ธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยยึดความซื่อสัตย์และเห็นต่อเหตุการณ์พร้อมรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับการตำรวจจังหวัดอำนาจเจริญ ทราบ

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย นอกจากจะต้องพิจารณาความบกพร่อง ถูกพิจารณาการขอเลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือต้องถูกพิจารณาความบกพร่องหรือถูกพิจารณาเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วให้พิจารณาแต่งตั้งปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมตามความถนัดด้วย

๓.๓ เมื่อมีกรณีที่ต้องพิจารณาความบกพร่อง หรือพิจารณาโทษแก่ผู้บังคับบัญชาที่ละเลยให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือชั้น ผู้บังคับบัญชาใกล้ชิด ดำเนินการพิจารณาความบกพร่องและรายงานผลการดำเนินการไปยังต้น โยใช้เครื่องสื่อสารที่รวดเร็วที่สุด ไปให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ ภายใน ๒๔ ชั่วโมง แล้วรายงานเป็นลายลักษณ์อักษร ภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่พบความบกพร่อง

๓.๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓.๓.๑ กำกับ ดูแล การปฏิบัติ และติดตามผลเป็นไปตามมาตรการโดยเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินการให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ

๓.๓.๓ กรณีที่ตรวจพบว่า ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓.๑ มีได้ดำเนินการตามมาตรการนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อที่ ๓.๒ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการและพิจารณาข้อบกพร่อง ผู้บังคับบัญชาตามข้อที่ ๓.๓.๑ แล้วรายงานผลให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ

๓.๓.๔ กรณีส่วนราชการต้นสังกัดพบว่า ผู้บังคับบัญชาตามข้อที่ ๓.๓.๑, ข้อ ๓.๓.๒ และข้อ ๓.๓.๓ มีได้ดำเนินการตามมาตรการนี้ ให้ส่วนราชการนั้น พิจารณาความบกพร่องผู้บังคับบัญชาทุกระดับตามความถนัด

๓.๔ ข้าราชการตำรวจผู้ใด ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องต่อหน้าที่ราชการอยู่เสมอ หรือหย่อนความสามารถด้วยเหตุใด แต่พฤติการณ์การกระทำดังกล่าว ยังไม่ถึงขั้นที่จะดำเนินการลงโทษทางวินัย หรือทางอาญา หรือดำเนินการตามมาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะพิจารณาดำเนินการได้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการส่งตัวข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปเข้ารับการอบรม หรือจัดให้มีการอบรมเพื่อเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจและพัฒนาทัศนคติจิตสำนึกและพฤติกรรมให้เป็นไปในทางที่มียุติธรรม หากข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมดังกล่าวยังไม่ประพฤติและปฏิบัติตนให้ดีขึ้นก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ หรือตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่กำหนดไว้โดยยึดความ

๓.๕ การปฏิบัติทุกกรณี ให้ยึดถือตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๓๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

เพื่อปฏิบัติ...

ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นได้ คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิกทั้งหมด และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(บทสิทธิ์ จำปรัดม)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก

ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา

- ๑.ร.ต.ท.วิบูล แดงเมย
- ๒.ร.ต.ท.รังสิริ ชินลาภา
- ๓.ร.ต.ท.สมร กระจุก
- ๔.ร.ต.ต.รัชนี ขุนทอง
- ๕.ร.ต.ต.หญิง วิชารภณี โศดสาธ
- ๖.ร.ต.ต.สถิต สารราษฎร์

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ที่ ๘๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ มี.ค.๖๘ เรื่องมอบหมายอำนาจการปกครองบังคับบัญชา ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้รับร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ชวาลย์ วงษ์รอด ผกก.สภ.น้ำปลีก จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกวันทำการ ณ โรงครัว สภ.น้ำปลีก และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม





ส่งเสริม/สนับสนุน ด.ต. สามารถ บุญโสม ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สภ.น้ำปริก ประกอบอาชีพเสริมร่วมกับภรรยา ทำขนมส่งขายตามร้านค้า และตามที่ได้รับบอเดอร์สั่งเนื่องในงานต่างๆ ทุ รายได้ประมาณ ๘,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน





ส่งเสริม/สนับสนุน ด.ต. ชินกร เบ้าทอง ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สภ.น้ำปลีก ประกอบอาชีพเสริมร่วมกับภรรยา ทำ
การเกษตรแบบผสมผสาน รายได้ประมาณ ๑๐,๐๐๐-๓๐,๐๐๐ บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(นพพลิชฐ์ จำปรัตน์)

ผกก.สภ.น้ำปลีก



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก

ที่ ๘๘/๒๕๖๘

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง นั้น

สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก เป็นหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดอำนาจเจริญ ตำรวจภูธรภาค ๓ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้จัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ ให้คำแนะนำแก่ผู้กำกับกับการสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก และแผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๒ ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๔ คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

๑.๕ ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ และการคุ้มครองจริยธรรม

๑.๖ ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ และการคุ้มครองจริยธรรมเสนอผู้กำกับกับการสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก และแผนงานในสังกัด

๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

/๒. องค์ประกอบ...

๒. องค์ประกอบ

๒.๑ ส่วนการบังคับบัญชา ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) หัวหน้างานอำนวยการ เป็นหัวหน้าศูนย์
- ๒) สารวัตรอำนวยการ เป็นรองหัวหน้าศูนย์
- ๓) รองสารวัตรธุรการ เป็นเลขานุการศูนย์

๒.๒ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) สารวัตรอำนวยการ เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
- ๒) รองสารวัตรธุรการ เป็นเลขานุการ
- ๓) เจ้าหน้าที่งานคดีวินัย เป็นเจ้าหน้าที่ โดยมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของสถานีตำรวจภูธรน้ำปติก โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ให้คำปรึกษา ประสานแผนงานในสังกัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการของสถานีตำรวจภูธรน้ำปติก ตามข้อ (๑)

(๓) ประสาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัด ดำเนินการตามแผนงานและโครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติการตามข้อ (๒)

(๔) ประสาน ติดตาม แผนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

(๕) ติดตามผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรน้ำปติก ทุก ๒ เดือน

(๖) จัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งไปยังตำรวจภูธรจังหวัดอำนาจเจริญ/ตำรวจภูธรภาค ๓ ทุก ๒ เดือน

(๗) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม

(๘) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรน้ำปติก พิจารณา

(๙) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

(๑๐) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของสถานีตำรวจภูธรน้ำปติก

(๑๑) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๒) ติดตามประมวลผลและจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรม เสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรน้ำปติก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ หน่วยสนับสนุน มีหน้าที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเข้าร่วมประชุมตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมอบหมายประกอบด้วย

- ๒.๓.๑ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก
- ๒.๓.๒ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก
- ๒.๓.๓ งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก น้ำปลีก
- ๒.๓.๔ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก
- ๒.๓.๕ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก

๓. ที่ตั้ง

ตั้งอยู่ ศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก หมู่ ๘ ตำบลน้ำปลีก อำเภอ เมือง จังหวัดอำนาจเจริญ ๓๗๑๒๐ โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๕๕๔๐ ๔๓๓

อนึ่ง เนื่องจากเหตุผลในการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญโดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ จึงให้ทุกแผนกงานในสังกัดให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกๆด้านเมื่อได้รับการประสาน และให้ยกเลิกคำสั่งที่ออกก่อนหน้านี้ ในส่วนที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พ.ต.อ.



(นพพลิชฐ์ จำปรัตน์)

ผกก.สภ.น้ำปลีก



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก
ที่ ๘๘/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก " เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก | เป็นกรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก | เป็นกรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก | เป็นกรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก | เป็นกรรมการ |
| ๑.๗ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรน้ำปลีก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

/๔) สารวัตรอำนวยการ...

๔) สารวัตรอำนาจการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานี ตำรวจภูธรน้ำปลีก ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พ.ต.อ.



(นพพลีษฐ์ จำปรัตน์)

ผกก.สภ.น้ำปลีก