

**มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ของสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียดดังนี้

**1. การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

- ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยแจ้งให้ข้าราชการตำรวจทุกนายที่ดำรงตำแหน่งที่สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก ไม่น้อยกว่า 1 ปี ทำประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) จำนวน 40 คน ตามความเป็นจริง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนที่มาใช้บริการกับทุกสายงานทำประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ขั้นต่ำ 300 คน ตามคิวอาร์โค้ด

- ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก มอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ จำนวน 25 ข้อ

- ศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การประชาสัมพันธ์ข่าวสาร แจ้งเตือนภัย และผลการปฏิบัติงาน	ต้องมีการประชาสัมพันธ์การประเมินความโปร่งใส และผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ Facbook, Youtube, Tiktok	พันตำรวจโทอนุชิต ลาภาพันธ์
การลงข้อมูล OIT	มีการปรับปรุงการลงข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ ให้เป็นระเบียบเรียบร้อยประชาชนเปิดดูได้ง่าย	พันตำรวจโทอนุชิต ลาภาพันธ์

## 2. แนวทางมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก

### 1) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	มีป้ายชัดเจนสังเกตง่าย และมีเจ้าหน้าที่ให้บริการ	ร้อยตำรวจเอกเกียงศักดิ์ ทรงศิลา
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	มีป้ายชัดเจนสังเกตง่าย และมีเจ้าหน้าที่ให้บริการ	ร้อยตำรวจเอกเกียงศักดิ์ ทรงศิลา
ป้ายพันธะสัญญา	มีป้ายชัดเจนสังเกตง่าย และมีทุกสายงาน	ร้อยตำรวจเอกเกียงศักดิ์ ทรงศิลา
ภาพป้าย No Gift Policy	มีป้ายชัดเจนสังเกตง่ายบริเวณจุดให้บริการประชาชน	ร้อยตำรวจเอกเกียงศักดิ์ ทรงศิลา
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	มีป้ายแสดงคิวอาร์โค้ดชัดเจนสังเกตง่าย บริเวณจุดให้บริการประชาชน	สิบตำรวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุขจร
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	มีน้ำดื่มให้บริการประชาชน ที่สะอาดถูกสุขอนามัย บริเวณจุดให้บริการประชาชน	ร้อยตำรวจเอกเกียงศักดิ์ ทรงศิลา

2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์	มีการแจ้งข่าว แจ้งเตือนภัยอาชญากรรม ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน และข้อมูล OIT 25 ข้อ บนหน้าเว็บ	สืบทำรวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุขจร
Facbook	มีการแจ้งข่าว แจ้งเตือนภัยอาชญากรรม ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน	ร้อยตำรวจเอกเกียงศักดิ์ ทรงศิลา
Youtube	ลงคลิปแจ้งข่าว แจ้งเตือนภัยอาชญากรรม ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน	ดาบตำรวจราแมน บุญพูล
Tiktok	ลงคลิปแจ้งข่าว แจ้งเตือนภัยอาชญากรรม ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน	ดาบตำรวจราแมน บุญพูล
LINE	แจ้งเตือนภัยอาชญากรรม ผ่านกลุ่ม LINE	ร้อยตำรวจเอกเกียงศักดิ์ ทรงศิลา

3) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การจัดทำ OIT</p>		
O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆภายใน หน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ)</li> <li>ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาท ภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละงานภายใน สถานีตำรวจ</li> </ul>	ร้อยตำรวจตรีหญิงวัชรารภรณ์ โคตะสาร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจ รองผู้กำกับการสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยขอมูลยศ ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ</li> <li>• อัตรากำลังของสถานี ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑</li> <li>• ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร</li> <li>• ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล</li> </ul>	ร้อยตำรวจตรีหญิงวัชรารภรณ์ โคตะสาร
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็น หมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน</li> <li>• แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน – สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา</li> </ul>	สิบตำรวจตรีภัทรพงศ์ศิริปกสุขจร
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>• รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ</li> <li>• ภาคส่วนประชาชนที่มาจากการคัดเลือกให้เปิดเผยประวัติ (โดยย่อ)</li> <li>• แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค.)</li> </ul>	ร้อยตำรวจตรีหญิงวัชรารภรณ์ โคตะสาร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	67-มี.ค.68)	
O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการ ถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อหน่วยงาน</li> <li>- ที่อยู่</li> <li>- หมายเลขโทรศัพท์</li> <li>- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)</li> <li>- แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ :                   <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง</li> <li>๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>• แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถาม ข้อมูลต่างๆ ได้ และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน หรือการให้บริการของสถานีตำรวจ</li> </ul>	<p>สืบตำรวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุขจร</p>
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗</li> <li>• มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้</li> <li>• มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</li> <li>• มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ</li> </ul>	<p>สืบตำรวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุขจร</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	
O7 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานี ตำรวจ รอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘)</li> <li>• แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำ ทุกเดือน</li> <li>• รายงานผลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ หรือ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการหน่วยงานที่ รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>	สืบทำรวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุขจร
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละ สายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด</li> </ul>	สืบทำรวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุขจร
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับ บริการกับสถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่ สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ ในความรับผิดชอบ ซึ่ง มีเนื้อหา ประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการ ให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตาม หมวดหมู่ของงานบริการแต่ ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกัน ปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และ งานสอบสวน)</li> </ul>	สืบทำรวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุขจร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O10 E-Service	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจ</li> </ul>	<p>สืบตำรวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุขจร</p>
O11 สถิติผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน แรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.67-มี.ค.68)</li> <li>• แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน</li> <li>๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดี ตามระบบ CRIMES</li> <li>๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word</li> </ul>	<p>สืบตำรวจตรีเรืองวิทย์ นาวาเวียง ร้อยตำรวจเอกทวนทอง ศรีชัย</p>
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</li> <li>• รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ</li> </ul>	<p>ร้อยตำรวจตรีหญิงวัชรภรณ์ โคตะสาร จ่าสิบตำรวจตรีหญิง วิจิตรตา นาริบุตร</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ( ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘ )</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> <li>• ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม เป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น</li> </ul>	
<p>○13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับ การจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตร มาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word</li> <li>• ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</li> </ul>	<p>สืบตำรวจตรีอาระเดช ทองจันดี</p>
<p>○14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>• ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖</li> </ul>	<p>ร้อยตำรวจตรีหญิงวัชรภรณ์ โคตะสาร จ่าสิบตำรวจตรีหญิงวิจิตรตา นารีบุตร</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<p>เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือ จ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และ วันที่ของ สัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น</li> <li>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูล เป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำ ทุก เดือน</li> <li>ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง <ul style="list-style-type: none"> <li>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word</li> </ul> </li> </ul>	<p>ร้อยตำรวจตรีหญิงวัชราภรณ์ โคตะสาร</p> <p>จ่าสิบตำรวจตรีหญิง วิจิตรตา นาริบุตร</p>
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	<ul style="list-style-type: none"> <li>สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์ การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</li> </ul>	<p>ร้อยตำรวจตรีหญิงวัชราภรณ์ โคตะสาร</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>○17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของ สถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของ สถานีตำรวจ</li> <li>• มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน)</li> <li>• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘</li> </ul>	<p>สืบทารวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุขจร</p>
<p>○18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่ กับฉบับภาษาไทย</li> <li>• เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่า อำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้ หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุ เป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็น</li> </ul>	<p>ร้อยตำรวจเอกทวนทอง ศรีชัย</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>เงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ</p> <p>หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม อินโฟกราฟฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงอินโฟกราฟฟิกของหน่วย</li> </ul>	
<p>O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนใน หน่วยงาน • เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</li> <li>• แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ Integrity&amp;Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบด้วย</li> </ul>	<p>ร้อยตำรวจเอกทวนทอง ศรีชัย</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</li> <li>• ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่ทุกสายงาน</li> <li>• ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> </ul>	สืบทารวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุขจร
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการ ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรฐานการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามข้อ O๒๕ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> </ul>	ร้อยตำรวจเอกทวนทอง ศรีชัย
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของสถานีตำรวจ</li> <li>• ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจ</li> </ul>	ร้อยตำรวจเอกทวนทอง ศรีชัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>งานเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ แสดง ตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do &amp; Don't) ตาม บทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ</li> </ul>	
<p>O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ และของ บริจาคไป ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ - <ul style="list-style-type: none"> <li>• กำหนดประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทธภัณฑ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทธภัณฑ์ของสถานีดำรวจ เพื่อให้มีความพร้อมต่อการ ใช้งานในภารกิจ ประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง</li> </ul> </li> <li>• แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลางที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูก สับเปลี่ยนหรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตาม ประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงาน</li> </ul>	<p>ร้อยตำรวจเอกทวนทอง ศรีชัย ร้อยตำรวจเอกเกียงศักดิ์ ทรงศิลา</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ผลการปฏิบัติ • รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง</p> <p>• เป็นข้อมูลในระยะเวลายังน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	
<p>O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงาน • กำหนดแนวทางการยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานี ตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน (๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/</p>	<p>ร้อยตำรวจเอกทวนทอง ศรีชัย</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่าง ต่อเนื่อง	
O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ ปรับปรุง พัฒนาจุดบริการอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/ การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม - ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/ สอบถาม ความ คืบ หน้า การดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือ รายงานการประชุม การมอบหมายเจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> </ul>	ร้อยตำรวจเอกทวนทอง ศรีชัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์</li> </ul>		
การเข้าถึงข้อมูลของประชาชน	มีเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรน้ำปลิก <a href="https://namplik.amnatcharoen.police.go.th/">https://namplik.amnatcharoen.police.go.th/</a>	สืบทำรวจตรีภักทรพงศ์ ศิริปกสุขจร
การเข้าถึงข้อมูลของประชาชน	มีมาตรฐานตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด	สืบทำรวจตรีภักทรพงศ์ ศิริปกสุขจร
การเข้าถึงข้อมูลของประชาชน	มีการเผยแพร่ข้อมูล OIT ครบทั้ง 25 ข้อ	สืบทำรวจตรีภักทรพงศ์ ศิริปกสุขจร
การเข้าถึงข้อมูลของประชาชน	ประชาชนสามารถติดต่อได้	สืบทำรวจตรีภักทรพงศ์ ศิริปกสุขจร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</li> </ul>		
การเข้าถึงข้อมูลของประชาชน	มีเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรน้ำปลิก <a href="https://namplik.amnatcharoen.police.go.th/">https://namplik.amnatcharoen.police.go.th/</a>	พันตำรวจโทอนุชิต ลาภาพันธ์
การเข้าถึงข้อมูลของประชาชน	มีมาตรฐานตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด	พันตำรวจโทอนุชิต ลาภาพันธ์
การเข้าถึงข้อมูลของประชาชน	มีการเผยแพร่ข้อมูล OIT ครบทั้ง 25 ข้อ	พันตำรวจโทอนุชิต ลาภาพันธ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การเข้าถึงข้อมูลของ ประชาชน	ประชาชนสามารถติดต่อได้	พันตำรวจโทอนุชิต ลาภาพันธ์

ลงชื่อ พ.ต.อ.



( นพพลิชฐ์ จำปรัตน์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก  
ที่ ๒๒๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
ของ สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและ  
เข้า ร่วมประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่  
เข้าร่วมการ ประเมิน แนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด  
ประธานกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทุก  
แห่งทั่วประเทศ" เพื่อให้เกิดกลไกการมี ส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน  
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ให้ความเห็นชอบพร้อม ร่วมมือและรับดำเนินการตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดย  
เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจ แสลงเจตนาพร้อมดำเนินการขับเคลื่อน  
ITA ลงสู่ "สถานีตำรวจนครบาล" ทั้ง ๘๘ แห่ง และมีการขยายผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) ไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ  
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน  
และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &  
Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

**๑. องค์ประกอบ**

- |     |   |                      |
|-----|---|----------------------|
| ๑.๑ | พันตำรวจเอก ขวชาญ วงษ์รอด<br>ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก                   | เป็นประธานกรรมการ    |
| ๑.๒ | พันตำรวจโท ศเชษฐ์ พันธุภา<br>รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก      | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ | พันตำรวจโท ธีรธร นามมนตรี<br>รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑.๔ | พันตำรวจโท ทวีวัฒน์ นามวิเศษ<br>รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก       | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๑.๕ | พันตำรวจโท อนุชิต ลาภานันท์<br>สารวัตรช่วยการสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก              | เป็น เลขานุการ       |

๒.อำนาจหน้าที่...

## ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๒ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๔ แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายหน้าที่ให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๒.๕ ในการรายงานผลการปฏิบัติผ่านระบบ Police ITAP ให้หัวหน้าสถานีตำรวจเป็นผู้บริหาร/ผู้ตรวจสอบ และสารวัตรอำนาจการ เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน ลงชื่อเข้าใช้งานตามชื่อผู้ใช้ และรหัสผ่านที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

พันตำรวจเอก



(ช. เกษ วรรณยศ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลป้อมปราบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลป้อมปราบฯ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลป้อมปราบฯ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

**๑. คณะทำงานฝ่ายอำนาจการ/ธุรการ** ประกอบด้วย

- |  |                 |
|--|-----------------|
| ๑.๑ พันตำรวจโท อนุชิต ฉากาพันธ์  | หัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจนครบาลป้อมปราบฯ                                     |                 |
| ๑.๒ ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ ทรงศิลา                                       | เป็นคณะทำงาน    |
| รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจนครบาลป้อมปราบฯ                                    |                 |
| ๑.๓ ร้อยตำรวจตรีหญิง ธิราภรณ์ โภคะสาร  | เป็นคณะทำงาน    |
| รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลป้อมปราบฯ           |                 |
| ๑.๔ จำดับตำรวจหญิง วิจิตรา นารีนุตร  | เป็นคณะทำงาน    |
| ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลป้อมปราบฯ |                 |
| ๑.๕ สิบตำรวจตรี อรรถพล ประจิมภัก   | เป็นคณะทำงาน    |
| ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลป้อมปราบฯ |                 |

**๒. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม** ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๒.๑ พันตำรวจโท สราวุธ ผึ้งโย   | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลป้อมปราบฯ                              |                     |
| ๒.๒ ร้อยตำรวจเอก ทนทอง ศรีชัย  | เป็นคณะทำงาน        |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลป้อมปราบฯ                           |                     |
| ๒.๓ ร้อยตำรวจเอก เชษฐา คุณมี   | เป็นคณะทำงาน        |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลป้อมปราบฯ                           |                     |
| ๒.๔ ร้อยตำรวจโท วิฑูล แสตนเมย  | เป็นคณะทำงาน        |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลป้อมปราบฯ                           |                     |
| ๒.๕ ร้อยตำรวจโท สมร อุดมกิจ  | เป็นคณะทำงาน        |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลป้อมปราบฯ                           |                     |
| ๒.๖ ร้อยตำรวจโท นิรันดร์ สุระสบาย  | เป็นคณะทำงาน        |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลป้อมปราบฯ                           |                     |
| ๒.๗ ร้อยตำรวจตรี รัชมี รุณทอง  | เป็นคณะทำงาน        |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลป้อมปราบฯ                           |                     |
| ๒.๘ ศาสตราจารย์ คราวภูมิ หอมสิน  | เป็นคณะทำงาน        |
| ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลป้อมปราบฯ |                     |

๒.๑ สิบตำรวจตรี./

- ๒.๙ สิบตำรวจตรี อีรภัทร สุวภัทโร เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๒.๑๐ สิบตำรวจตรี อรรถพล ประจิมพิศ เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๓. คณะทำงานฝ่ายจราจร** ประกอบด้วย
- ๓.๑ พันตำรวจโท สราวุธ น้อยโย เป็นหัวหน้าคณะทำงาน  
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๓.๒ ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ เป้าทอง เป็นคณะทำงาน  
รองสารวัตรจราจรสถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๓.๓ ร้อยตำรวจโท ชชาญชัย โพธิ์ศรี เป็นคณะทำงาน  
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๓.๔ คาบตำรวจ รุ่งโรจน์ ธรรมชาติ เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๓.๕ สิบตำรวจเอก ยิ้มยศ ทองศรีน้อย เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๓.๖ สิบตำรวจตรี ภัทรพงษ์ ศิริปกสุทธิ เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๔. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน** ประกอบด้วย
- ๔.๑ พันตำรวจโท เทวรินทร์ ศรีธรรม เป็นหัวหน้าคณะทำงาน  
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๔.๒ คาบตำรวจ เสกสรร แก่นก่อ เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๔.๓ คาบตำรวจ อีรศักดิ์ ห้องแสง เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๔.๔ คาบตำรวจ พงษ์ สุภาพรม เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๔.๕ คาบตำรวจ เวนิช ชันธุปัทม์ เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๔.๖ สิบตำรวจตรี อรรถเดช ทองขันดี เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๕. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน** ประกอบด้วย
- ๕.๑ พันตำรวจโท ณรงค์ชัย วงษะคร เป็นหัวหน้าคณะทำงาน  
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๕.๒ ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ ลานภิญโญ เป็นคณะทำงาน  
รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก

- ๕.๓ ร้อยตำรวจโท ช่างวิทย์ กษมทา เป็นคณะทำงาน  
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๕.๔ คาบตำรวจ ชินกร เป้าทอง เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๕.๕ คาบตำรวจ รามเมธ บุญสูง เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๕.๖ คาบตำรวจ สามภรด บุญโสม เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๕.๗ สิบตำรวจตรี เรืองวิทย์ นาเวียง เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก

**๖. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ** ประกอบด้วย

- ๖.๑ พันตำรวจโท ธนุชิต ลาภาพินธุ์ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน  
สารวัตรชำนาญการสถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๖.๒ ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ เป้าทอง เป็นคณะทำงาน  
รองสารวัตรจราจรสถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๖.๓ ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ ทรงศิลา เป็นคณะทำงาน  
รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๖.๔ ร้อยตำรวจเอก ทนทอง ศรีชัย เป็นคณะทำงาน  
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๖.๕ ร้อยตำรวจตรีหญิง วิชราภรณ์ โคตะสาร เป็นคณะทำงาน  
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๖.๖ สิบตำรวจตรี ภัทรพงศ์ ศิริปกสุขจร เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๖.๗ สิบตำรวจตรี เรืองวิทย์ นาเวียง เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๖.๘ สิบตำรวจตรี อรรถพล ป่าระจิมพิศ เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๖.๙ สิบตำรวจตรี ฮาระเดช ทองขันดี เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรน้ำปึก นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถาม ประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสืบเสาะข้อมูลออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรน้ำปึก ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนด

อำนาจหน้าที่.../

**อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ข้อ ๓ - ๖**

- ๑) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IT) ให้ครบตามจำนวนและกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด
- ๒) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
- ๓) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (CIT) ตามประเด็นการประเมินใน หมวด ข. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด
- ๔) หน้าที่อื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(ช. น. น. น.)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรน้ำเงิน

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก ที่ ๒๒๗/๒๕๖๗ ลง ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่ได้รับมอบ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อภ.	ปป.	จร.	ตส.	ส.	ทน.
IIT	✓					
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	
O1 โครงสร้าง อัตรากำลังและข้อมูลผู้บริหาร	✓					
O2 หน่วยงานที่และพื้นที่รับผิดชอบ	✓					
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง					✓	
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	✓					
O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทาง						✓
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินงาน						✓
O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	✓	✓	✓	✓	✓	
O8 คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	✓					
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	✓					
O10 E-Service						✓
O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ			✓		✓	
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	✓					
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	✓			✓		
O14 ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	✓					
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
O16 หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนากำลังพล	✓					
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓					
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	✓					
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	✓					
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	

ผนวก ข. : การขอมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน

ประเด็นการประเมิน	คณะกรรมการที่รับผิดชอบ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อภ.	ปป.	จร.	ส.	สส.	ทน.
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	✓					
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	✓			✓		
O24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					
O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					

พันตำรวจเอก



(วารตย์ วงษ์รอด)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรน้ำปึก